

तुरंत रिलीज के लिए

सिटी एंटी-ब्लैक जातिवाद पर स्वतंत्र बाहरी तृतीय-पक्ष समीक्षा का पालन करते हुए सिफारिशें लागू करेगी

ब्रैम्पटन, ओनटैरियो (5 मई, 2022) – सिटी ऑफ ब्रैम्पटन, लगातार एक सुरक्षित, एंटी-ब्लैक जातिवाद और भागीदारी वाला माहौल पैदा करने के लिए कदम उठा रही है, जहां स्टाफ और निवासी, अपनी क्षमता का पूरा लाभ ले सकते हैं और संपन्न हो सकते हैं।

पिछले सप्ताह, सिटी ने [सिटी में ब्लैक कर्मचारियों के अनुभवों में स्वतंत्र समीक्षा \(independent review into the experiences of Black employees at the City\)](#) के नतीजों की चर्चा करने के लिए, काउंसिल वर्कशॉप (Council Workshop) और इम्पलॉई टाउन हॉल (Employee Town Hall) की मेजबानी की, जिनमें शामिल हैं, पक्षपाती अनुभवों और प्रैक्टिसों की मौजूदगी और स्कोप का मूल्यांकन करने के लिए, प्रक्रियाओं, पॉलिसीज और कार्यप्रणालियों का विश्लेषण।

सिटी ने बाहरी तृतीय-पक्ष समीक्षा करने के लिए, विलियम एच.आर. लॉ (Williams HR Law) को कायम रखा है, जिस पर पतझड़ 2020 में काम शुरू किया गया था। यह समीक्षा, सिटी के कर्मचारियों द्वारा, एंटी-ब्लैक जातिवाद के प्रत्यक्ष, अप्रत्यक्ष, तीव्र और प्रणालीगत पक्षपात और अभिव्यक्तियों के संबंध में किए अनुभवों और निरीक्षणों पर केंद्रित थी।

भागीदारों के इंटरव्यू और संबंधित दस्तावेजों से एकत्र की गई जानकारी के आधार पर, विलियम एच.आर.लॉ ने कार्यस्थल में एंटी-ब्लैक जातिवाद से संबंधित कर्मचारियों के अनुभवों और निरीक्षणों के अपने मूल्यांकन के नतीजे के तौर पर, 26 मुख्य निष्कर्ष निकाले। ये निष्कर्ष, निम्नलिखित श्रेणियों के अंतर्गत रिकॉर्ड किए गए थे:

- जाति संबंधी विविधता
- कार्यस्थल संबंधी माहौल और संस्कृति
- काम पर रखने की पॉलिसीज और प्रैक्टिसिज
- कैरियर एडवांस्मेंट
- ई.डी.आई. (EDI) ट्रेनिंग और पॉलिसीज
- मौजूदा ई.डी.आई. पहलकदमियां
- पहचान-आधारित डेटे का संग्रहण

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन का इक्विटी ऑफिस (Equity Office) और ह्यूमैन रिसोर्सिज (Human Resources) डिवीजनें, सिटी के स्टाफ के साथ इकट्ठे मिलकर काम करेंगी और एक कार्रवाई योजना के विकास को आगे बढ़ाने के लिए, सिटी में समानता, विविधता, भागीदारी और एंटी-जातिवाद पर ध्यान देने के लिए, इंटरनल स्ट्रेकहोल्डर्स को सामूहिक रूप से अगले कदमों के बारे में सूचित करेंगी।

इक्विटी ऑफिस के बारे में

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन, एक इक्विटी ऑफिस के साथ, टर्म ऑफ काउंसिल प्रायरेटि कि ब्रैम्पटन एक मोजैक है, को आगे बढ़ा रही है, जो

इसके कर्मचारियों और नागरिकों को सेवा देगा। दिसम्बर 2020 में स्थापित किया गया, इक्विटी ऑफिस, यह सुनिश्चित करने के लिए काम करता है कि सभी व्यक्तियों के साथ निष्पक्ष और समानता का व्यवहार किया जाता है और सिटी के अंदर और इसके निवासियों, दोनों के लिए एक जैसे वातावरण को बढ़ाता है।

जून 2020 में, सिटी काउंसिल ने *ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई* (Black African and Caribbean Social, Cultural Economic Empowerment and Anti-Black Racism Unit) की शुरुआत की थी। उसके बाद, काउंसिल ने विविधता, समानता, भागीदारी और एंटी-जातिवाद की प्रगति के प्रति सिटी की प्रतिबद्धता को आगे बढ़ाते हुए, इक्विटी ऑफिस को, *ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई* के साथ मिलाने के लिए एक प्रस्ताव पेश किया।

इक्विटी ऑफिस के बारे में अधिक जानकारी, Brampton.ca पर उपलब्ध है।

हवाले

“ब्रैम्पटन एक मोजैक है और हम सिटी में हमारे सभी प्रोग्रामों, सेवाओं और पहलकदमियों में विविधता, समानता और भागीदारी को शामिल करना जारी रखने के लिए प्रतिबद्ध हैं। एंटी-ब्लैक जातिवाद पर स्वतंत्र तृतीय पक्ष समीक्षा दर्शाती है कि हमने एक कार्पोरेशन के तौर पर काफी तरक्की की है, हमें प्रणालीगत और संगठनात्मक बदलाव लाने के लिए अभी और काम करना पड़ेगा। इकट्ठे मिलकर हम, यह सुनिश्चित करने के लिए कि सभी के साथ निष्पक्ष और बराबरी वाला व्यवहार किया जाता है, रुकावटों को दूर करना जारी रखेंगे।”

- पैट्रिक ब्राउन (Patrick Brown), मेयर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“ब्रैम्पटन सिटी काउंसिल के लिए चुनी गई पहली ब्लैक महिला के तौर पर, मुझे गर्व है कि सिटी ऑफ ब्रैम्पटन, हमारी कम्युनिटी में स्टाफ और निवासियों के लिए, एक सुरक्षित, सुलभ, एंटी-जातिवाद और भागीदारी वाला माहौल पैदा करने के लिए लगातार कदम उठा रही है। यह तृतीय पक्ष समीक्षा दर्शाती है कि चाहे सिटी ने विविधता, समानता, भागीदारी और जातिवाद पर ध्यान देना शुरू कर दिया है, फिर भी हमें बहुत काम करना होगा। काउंसिल और स्टाफ, लगातार इकट्ठे मिलकर काम करना जारी रखेंगे, जब हम प्रणालीगत पक्षपात पर ध्यान देने के लिए हमारी कार्य योजना के विकास में और एंटी-ब्लैक माहौल पैदा करने के लिए काम करने में आगे बढ़ रहे हैं।”

- शारमैन विलियम्स (Charmaine Williams), सिटी काउंसिलर, वार्ड्स 7 और 8, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“जब सिटी ऑफ ब्रैम्पटन में ब्लैक कर्मचारियों के अनुभवों की बात आती है, तो हम सुनने, सीखने और नेतृत्व करने के लिए प्रतिबद्ध होते हैं और यह तृतीय-पक्ष समीक्षा, हमारी कार्यस्थल संबंधी संस्कृति पर ध्यान देने में आगे बढ़ने का एक स्पष्ट रास्ता है। एक संगठन के तौर पर, जिस कम्युनिटी को हम सेवा देते हैं, हम उसके विचारवान विविध कार्यबल को विकसित करने के लिए कदम उठाना और भागीदारी वाला ऐसा माहौल पैदा करना जारी रखेंगे, जहां सभी व्यक्ति सम्पन्न हो पाएं।”

- *पॉल मोरिसन (Paul Morrison), इंटरिम चीफ एडमिनिस्ट्रेटिव अफसर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन*

“मैं स्टाफ का धन्यवाद करती हूँ, जिसने इस तृतीय-पक्ष समीक्षा में योगदान दिया। इस समीक्षा में उन्होंने अपने अनुभवों के बारे में सामूहिक तौर पर सच्चाई बताने का साहस किया, जो बेहतर भविष्य के लिए वर्तमान स्थिति को दूर करने में मदद करेगा। हमारे इक्विटी ऑफिस के द्वारा, हम एक ऐसे संगठन को आगे बढ़ाना जारी रखेंगे, जो एंटी-जातिवाद है और एक सुरक्षित, सुलभ और भागीदारी वाले माहौल को आगे बढ़ाने के प्रति, सुधार के क्षेत्र और काम निर्धारित करने के लिए, सिटी के कर्मचारियों और महत्वपूर्ण स्टेकहोल्डर्स के साथ मिलकर काम करना जारी रखेगा।”

- *मिशेल बर्न (Michele Byrne), मैनेजर, इक्विटी ऑफिस, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन*

“हमें गर्व महसूस हो रहा है कि हमें एंटी-ब्लैक जातिवाद के दृष्टिकोण से, ब्लैक कर्मचारियों के अनुभवों के खास फोकस के साथ, ई.डी.आई. समीक्षा करके, सिटी के वर्कप्लेस डाइवरसिटी एंड इनक्लूजन स्ट्रैटजी एंड वर्क प्लान की हिमायत करने का अवसर मिला। हमारी भागीदारी शुरू होने के बाद, सिटी ने अपने कार्यस्थल के अंदर एंटी-ब्लैक जातिवाद और प्रणालीगत पक्षपात और असमानताओं के अन्य रूपों पर ध्यान देने में अपनी प्रतिबद्धता को आगे बढ़ाने में काफी बड़ी प्रगति हासिल की है, ज्यादातर स्पष्ट तौर पर इसके इक्विटी ऑफिस की स्थापना और स्टाफ से संबंधित। जिस तरीके से लीडरशिप और स्टाफ, हमारी प्रक्रिया में शामिल हुआ, वह हमें आशावादी बनाता है कि सिटी इस गति से आगे बढ़ना जारी रखेगी, जब यह अन्य पहलकदमियों के साथ हमारी सिफारिशों को लागू करेगी, जो इसने सभी कर्मचारियों को लाभ पहुंचाने के लिए अधिक समानता वाला, विविध और भागीदारी वाला कार्यस्थल बनाने के लिए प्रस्तावित की हैं। इस महत्वपूर्ण कार्य के लिए हमारी फर्म पर भरोसा करने के लिए धन्यवाद और हम सिटी को शुभकामनाएं देते हैं, जब यह अपने ई.डी.आई. सफर में लगातार आगे बढ़ रही है।”

- *लॉरा विलियम्स (Laura Williams), विलियम्स एच.आर. लॉ*

-30-

कैनेडा में सबसे अधिक तेजी से बढ़ने वाले शहरों में से एक के तौर पर, ब्रैम्पटन 70,000 लोगों और 75,000 कारोबारियों का घर है। हम जो भी करते हैं, लोगों को ध्यान में रखते हुए करते हैं। हम अपने विविध समुदायों से उत्साहित होते हैं, हम निवेश को आकर्षित करते हैं और हम तकनीक और वातावरण संबंधी नवीनता को आगे बढ़ाने के सफर पर हैं। हम एक ऐसा स्वस्थ शहर बनाने में प्रगति के लिए सहभागिता करते हैं, जो सुरक्षित, स्थिर व सफल हो। हमारे साथ [Twitter](#), [Facebook](#), और [Instagram](#) पर जुड़ें। www.brampton.ca पर और जानें।

मीडिया संपर्क

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन मल्टीकल्चरल मीडिया

multiculturalmedia@brampton.ca